

## TVO-KONSERNIN VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN PERIAATTEET (TOIMINTAOHJE)

**TVO-konsernin kaiken toiminnan lähtökohtana on turvallisuuskulttuurin tinkimätön noudattaminen ja tuotannon turvallisuuden varmistaminen. Vaalimme myös korkeaa moraaliala sekä laatua kaikissa toiminnoissamme. Toimimme ydinalan ammattilaisina kaikissa tilanteissa.**

Edellytämme, että kaikki kumppanimme ja toimittajamme noudattavat Toimintaohjeessa heille määriteltyjä periaatteita toimissaan TVO-konsernin, omien työntekijöidensä ja toimittajiensa sekä kolmansien osapuolten, kuten viranomaisten kanssa.

Toimittajan tulee myös varmistaa, että sen toimittajat, alihankkijat, konsultit ja kumppanit noudattavat Toimintaohjeen periaatteita.

TVO-konsernin Toimintaohje pohjautuu yrityksen arvoihin ja noudattaa OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

Tämä Toimintaohje on käsitelty Teollisuuden Voima Oyj:n konsernihoitoryhmässä ja YT-kokouksessa, ja konsernin yhtiöiden hallitukset ovat toimintaohjeen hyväksyneet.

### Lain noudattaminen

Toimittajan tulee noudattaa kaikkia voimassa olevia lakeja, säädöksiä ja viranomaisten ohjeita.

Toimintaohje ei korvaa eikä kumoa voimassa olevia lakeja ja säädöksiä, mutta se määrittää vähimmäistason, jota toiminnassa tulee noudattaa. Paikallisten käytäntöjen ollessa ristiriidassa Toimintaohjeen kanssa, toimittajan on noudatettava Toimintaohjetta.

### Työntekijät

Toimittajan tulee kunnioittaa toimintansa vaikutuspiirissä olevien ihmisten ihmisoikeuksia. Edellytämme, että toimittajat noudattavat ihmisoikeuksia ja lakeja sekä Suomessa toimissaan suomalaisia työehtoja.

Toimittajan tulee toimia rehdisti, rehellisesti, oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti suhteissa työntekijöihinsä ja omiin toimittajiinsa. Toimittaja ei saa syrjiä ketään iän, sukupuolen, etnisen taustan, uskonnon, elämäntapojensa, mielipiteen tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden vuoksi.

Toimittajan tulee edistää hyviä, turvallisia ja tasapuolisia työolosuhteita ja olla sitoutunut tasa-arvoperiaatteisiin kaikissa henkilöstöönään liittyvissä toimissa. Toimittajan tulee kohdella työntekijöitään kunnioittavasti ja varmistaa, että sen työntekijöillä on työympäristö, jossa ei tapahdu häirintää.

## TVO GROUP'S SUPPLIER CODE OF CONDUCT (THE CODE)

**In TVO Group, the starting point in all activities is uncompromising adherence to safety culture and ensuring the safety of production. We also promote high morals and quality in all our activities. We act as nuclear professionals in all circumstances.**

We expect all our partners and suppliers to adhere to the principles laid down in the Code of Conduct in their dealings with TVO Group, their own employees and suppliers, as well as third parties such as authorities.

The supplier shall also ensure that its suppliers, sub-contractors, consultants and partners comply with the principles of the Code of Conduct.

TVO Group's Code of Conduct is based on the Company's values, and complies with OECD's Guidelines for Multinational Enterprises.

This Code of Conduct has been reviewed by the Group Executive Team of Teollisuuden Voima Oyj, and the Boards of Directors of the Group companies have approved the Code of Conduct.

### Legal compliance

The supplier shall comply with all valid laws, provisions and regulatory guidelines.

The Code of Conduct does not replace or revoke valid laws and regulations, but sets the minimum standards that are to be followed in the operation. If local practices are in contradiction with the Code of Conduct, the supplier shall comply with the Code of Conduct.

### Workforce

The supplier shall respect the human rights of persons affected by its activities. We expect the supplier to comply with human rights and laws, and when operating in Finland, with Finnish employment conditions.

The supplier shall act fairly, honestly, justly and equitably in relationships with its employees as well as its own suppliers. The supplier shall not discriminate against anybody on the grounds of age, gender, ethnic origin, religion, beliefs, opinions or other personal characteristics.

The supplier shall promote good, safe and equitable working conditions and be committed to the principles of equality in all actions related to its personnel. The supplier shall treat its employees with respect, and shall ensure that its employees have a working environment free from harassment.

Toimittaja ei missään tapauksessa saa käyttää lapsi- tai pakotyötä tai solmia sopimuksia tällaista työvoimaa käyttävien alihankkijoiden tai toimittajien kanssa.

Toimittajan tulee kunnioittaa työntekijöidensä oikeutta vapaasti järjestäytyä ja osallistua työehtosopimusneuvotteluihin soveltuvien lakien ja säädösten mukaisesti.

## Työturvallisuus

Toimimme vain luotettavien ja turvallisuuskulttuuriimme sitoutuvien toimittajien ja kumppaneiden kanssa.

Toimittajan tulee turvata työntekijöilleen turvallinen ja terveellinen työympäristö voimassa olevien lakien ja säädösten mukaisesti.

Toimittajan työntekijöille tulee antaa tarvittavat terveys- ja turvallisuustiedot, -koulutus ja -välineistö. Toimittajan työntekijät eivät saa olla alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisia työskennellessään TVO-konsernin alueella.

## Eettinen toiminta

Toimittajan tulee noudattaa kaikissa toimissaan eettisiä toimintatapoja. Edellytämme myös, että toimittajillamme on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon.

Toimittajan ei tule antaa liikelahjoja työntekijällemme tai hänen perheenjäsenilleen tilanteessa, jossa se voi vaikuttaa tai sen voisi olettaa vaikuttavan työntekijän toimittajaa koskevaan päätökseen. Tästä syystä toimittajan tulee suhtautua pidättyväisesti liikelahjojen tarjoamiseen työntekijöillemme ja heidän perheenjäsenilleen. Liikelahjojen tulee olla kohtuullisia sekä laajuudessaan, arvossaan että tiheydessään, ja niiden on noudatettava tavanmukaisia paikallisia liiketoimintatapoja. Rahaa tai rahanarvoista etuutta, kuten lahjakortteja, ei saa koskaan tarjota.

Toimittajan tulee kilpailla reilusti ja noudattaa kaikkia voimassa olevia kilpailulakeja ja -säädöksiä. Toimittaja ei esimerkiksi saa solmia sopimusta kilpailijoittensa kanssa kasvattaakseen tuotteiden hintaa tai rajoittaakseen niiden saatavuutta.

Toimimme avoimesti, mutta säilyttäen luottamuksellisuuden. Emme kerro emmekä luovuta luottamuksellista tai yksityisyyden suojaan liittyvää tietoa niille, joilla ei ole siihen oikeutettua tarvetta.

## Eturistiriidat

Työntekijöillämme on velvollisuus toimia TVO-konsernin parhaan edun mukaisesti. Toimittajan tulee välttää sellaista kanssakäymistä työntekijöidemme kanssa, joka voi olla ristiriidassa tai voi vaikuttaa olevan ristiriidassa tämän velvollisuuden kanssa. Toimittajan tulee ilmoittaa meille eturistiriidat tai tilanteet, jotka vaikuttavat eturistiriidalta, toimiessaan kanssamme.

The supplier shall not use child or forced labor under any circumstances or contract with subcontractors or suppliers using such labor.

The supplier shall respect its employees' right to freely associate and bargain collectively in compliance with all applicable laws and provisions.

## Health and safety

We only operate with reliable suppliers and partners who commit to our safety culture.

The supplier shall provide its employees a safe and healthy working environment in compliance with valid laws and provisions.

Appropriate health and safety information, training and equipment shall be provided to the supplier's employees. The supplier's employees must not be under the influence of alcohol or illegal drugs while working on the site of TVO Group.

## Ethical conduct

The supplier shall in all its operations be committed to ethical practices. We also require our suppliers to have zero tolerance towards bribery and corruption.

The supplier shall not provide any business courtesies to an employee of TVO Group or their family members in any situation in which it might influence, or might be assumed to influence, the employee's decision in relation to the supplier. Therefore, the supplier shall exercise restraint in offering business courtesies to our employees and their family members. Any business courtesies shall be reasonable in both their scope, value and frequency, and reflect ordinary local business customs. Cash or its equivalent, such as gift cards, must never be offered.

The supplier shall compete in a fair manner in compliance with all valid competition laws and provisions. For example, the supplier shall not enter into any agreements with its competitors to increase product prices or to restrict the availability of products.

We act in a transparent manner, yet retaining confidentiality. We do not communicate or disclose information that is confidential or related to privacy to persons who have no legitimate need for it.

## Conflicts of interest

Our employees have the duty to act in the best interests of TVO Group. The supplier shall avoid any interaction with our employees that may conflict, or appear to conflict, with this duty. The supplier shall disclose to us all conflicts of interests or situations giving the appearance of a conflict of interest in its engagement with us.

Toimittajan on ilmoitettava meille, jos työntekijällämme tai hänen perheenjäsenellään on merkittävä taloudellinen tai muu yhteys toimittajaan. Toimittajan on myös ilmoitettava, jos työntekijällämme tai hänen perheenjäsenellään on johtava asema toimittajassa, tai tämä työskentelee toimittajalle ja kyseinen työsuhte aiheuttaa eturistiriidan tai sen vaikutelman.

The supplier shall inform us if our employee or their immediate family member holds a material financial or other interest in the supplier. The supplier shall also provide information if an employee of TVO Group or their immediate family member holds a managerial position with the supplier, or works for the supplier and such employment creates a conflict of interest or the appearance thereof.

## Ympäristö

Toimittaja pyrkii kaikin kohtuullisin keinoin suojelemaan ympäristöä ja pitämään toimintansa ja tuotteidensa ympäristövaikutuksen mahdollisimman pienenä. Erityisesti toimittajan tulee huolehtia, että sillä on kaikki toimintaansa vaadittavat ympäristöluvat, -lisenssit ja rekisteröinnit, sekä että se ylläpitää ja noudattaa niitä.

Toimittajan tulee valvoa, hallita ja käsitellä sen toiminnan tuottamia jätteitä sekä pyrkiä mahdollisuuksiensa mukaan pienentämään jätteen määrää.

Toimittaja noudattaa kaikkia voimassa olevia ympäristölakeja ja -säädöksiä sekä TVO-konsernin vaatimuksia, jotka liittyvät tiettyjen aineiden estämiseen tai rajoittamiseen sekä kierrätykseen ja hävitykseen.

## Environment

The supplier shall make all reasonable efforts to protect the environment, and to keep the impact of its activities and products on the environment as low as possible. In particular, the supplier shall obtain, maintain and comply with all environmental permits, licenses and registrations necessary for its operations.

The supplier shall monitor, control and appropriately treat waste generated from its operations as well as strive to reduce waste to the extent possible.

The supplier shall adhere to all valid environmental laws and provisions and TVO Group's requirements regarding the prohibition or restriction of specific substances as well as recycling and disposal.

## Valvonta

Toimittajan tulee valvoa Toimintaohjeen noudattamistaan.

Toimittajan tulee antaa TVO-konsernille pyydettyä kaikkia tarvittavat tiedot ja asiakirjat, joilla voidaan varmistaa toimittajan noudattavan Toimintaohjetta. Jos meillä on syytä uskoa, että toimittaja rikkoo Toimintaohjetta, on meillä oikeus itse tai kolmannen osapuolen auditoijan avulla tarkistaa toimittajan toimitilat ja varmistaa, että toimittaja noudattaa Toimintaohjetta.

## Monitoring

The supplier shall regularly monitor its conformance to the Code of Conduct.

The supplier shall upon request provide TVO Group with access to all required information and documents to verify the supplier's conformance to the Code of Conduct. Should TVO Group have reason to believe that the supplier is in breach of the Code of Conduct, TVO Group has the right to audit, either itself or through a third party auditor, the supplier's premises to verify the supplier's conformance to the Code of Conduct.

## Toimintaohjeen noudattaminen

Kaikkien toimittajiemme on noudatettava tätä Toimintaohjetta, ja heitä kannustetaan ottamaan yhteyttä TVO-konsernin esimiehiin tai johtoon sellaisissa tilanteissa, joissa parhaan toimintatavan valitseminen on epäselvää.

Mahdollisesta Toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta tulee ilmoittaa TVO-konsernin sisäiselle tarkastukselle.

Kuka tahansa voi luottamuksellisesti ja halutessaan anonymisti ilmoittaa mahdollisesta Toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta tai asioista.

Ilmoituksen voi tehdä seuraavilla tavoilla:

- Tekemällä anonymisti tai yhteystiedoilla ilmoituksen ilmoitusjärjestelmään, johon on linkki TVO:n, Posivan, TVONSin ja PSOY:n internet-sivuilla ja TVO-konsernin intranet-sivuilla (Ilmoitus mahdollisesta Toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta)

## Compliance with Code

All our suppliers must abide by this Code and they are encouraged to contact TVO Group's supervisory or managerial personnel if there is doubt about the best practice.

Operation that contravenes the Code of Conduct shall be reported to TVO Group's internal audit.

Everyone may confidentially and, should they so wish, anonymously report any actions or issues that are in violation of the Code of Conduct.

The report may be submitted via the following channels:

- By submitting a report either anonymously or with contact information to the reporting system to which links are provided on the websites of TVO, Posiva, TVONS and PSOY as well as as on the Intranet site of TVO Group (report of potential violation of Code of Conduct)

- Lähettämällä viesti sisäisen tarkastuksen sähköpostiosoitteeseen [sisainen.tarkastus\(at\)tvo.fi](mailto:sisainen.tarkastus(at)tvo.fi) (ei anonyyminä)
- Täyttämällä tulostettava ilmoituslomake tai toimittamalla muutoin kirjallisesti vastaavat tiedot osoitteeseen:

SISÄINEN TARKASTUS / Toimintaohje  
Teollisuuden Voima Oyj  
Olkiluoto  
27160 EURAJOKI

- Kertomalla puhelimitse tai henkilökohtaisesti TVO-konsernin sisäiselle tarkastajalle

Toimintaohjeen vastaisista toimista ilmoittaminen ei aiheuta kielteisiä seurauksia ilmoituksen tekijälle. Vilpillisten ilmoitusten tekeminen ei kuitenkaan ole sallittua. Kaikki ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti. Toimintaohjetta rikkoneelle henkilölle aiheutuu asianmukaisia kurinpidollisia seuraamuksia. Sekä ilmoittajan että ilmoituksen kohteen, rikkeestä epäillyn, oikeudet ja yksityisyyden suoja taataan kaikissa tilanteissa.

Jos havaitsemme, että Toimittaja ei noudata näitä Toimintaohjeita, annamme Toimittajalle ohjeita korjausta tai parannusta vaativissa asioissa. Toimittajan tulee tehdä kyseisen ohjeistuksen mukaiset korjaavat toimenpiteet viipymättä. Pidätämme itsellämme kuitenkin oikeuden peruuttaa tekemänsä tilaukset, keskeyttää tulevat tilaukset tai purkaa sopimus Toimittajan kanssa, mikäli näitä Toimintaohjeita on rikottu olennaisesti.

Mikäli pääsopimus, jonka liitteenä nämä Toimintaohjeet ovat, sisältää määräyksiä sopimuksen päättämisestä, toimittaja ymmärtää, että näiden Toimintaohjeiden rikkominen voidaan katsoa olennaiseksi sopimusrikkomukseksi, joka oikeuttaa meitä päättämään sopimuksen välittömästi Toimittajan kanssa.

- By sending an e-mail to internal audit: [sisainen.tarkastus\(at\)tvo.fi](mailto:sisainen.tarkastus(at)tvo.fi) (not anonymous)
- By filling out the printable report form or submitting in some other manner corresponding information in writing to the address:

INTERNAL AUDIT / Code of Conduct  
Teollisuuden Voima Oyj,  
Olkiluoto  
27160 EURAJOKI, FINLAND.

- By forwarding the information to TVO Group's internal audit personnel over telephone or in person.

Reporting action that contravenes this Code of Conduct will not subject the person submitting the report to any negative consequences. However, submission of fraudulent reports is forbidden. All reports will be appropriately investigated. The person in violation of the Code of Conduct will face appropriate disciplinary consequences.

If we find that the supplier does not comply with this Code of Conduct, TVO Group will offer guidance regarding issues that need to be corrected or improved. The Supplier shall take the specified corrective actions promptly. Nevertheless, TVO Group reserves the right to cancel outstanding orders, suspend future orders or terminate the contract with the supplier in case of a material breach of this Code of Conduct.

Should the main contract to which this Code of Conduct is annexed contain provisions for the termination of the contract, the supplier accepts that the breach of this Code of Conduct may be considered a material breach of the contract entitling TVO Group to terminate the contract with the supplier with immediate effect.